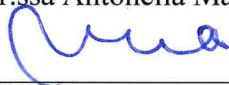


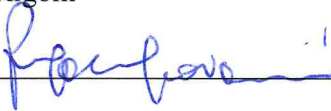
SCHEMA DI VALUTAZIONE GEOM. SERGIO CAVALLARIN – Periodo 1.1.2016-31.12.2016

Organizzazione e direzione: (max punti 20): capacità dimostrata di chiarire gli obiettivi e le attività, di tradurre gli obiettivi e le attività in piani di azione, di coordinare ed ottimizzare le risorse impiegate.	20
Innovazione e semplificazione: (max punti 15): capacità dimostrata di stimolare l'innovazione sostenendo in modo costruttivo gli interventi già attivati o da attivarsi a livello tecnologico/organizzativo/procedurale, favorendo l'intraprendenza, la formazione e la responsabilizzazione dei collaboratori.	14
Orientamento al cliente (max punti 15): capacità di risposta a bisogni dei clienti siano essi esterni o interni.	13
Integrazione: (max punti 15): capacità dimostrata di lavorare in gruppo e di collaborare con organi di governo, altri responsabili e dipendenti, al fine della realizzazione dei progetti o della risoluzione di problemi.	15
Valutazione: (max punti 15): capacità dimostrata di utilizzo dello strumento valutativo nei confronti dei propri collaboratori, attraverso la differenziazione delle valutazioni. Ove il numero dei dipendenti assegnati ad un incarico di P.O. sia non superiore a uno il criterio sub e) non si applica e il punteggio ad esso riservato è ripartito equamente tra tutti gli altri criteri.	13
Responsabilizzazione: (max punti 20): capacità di responsabilizzare i propri collaboratori, attribuendo loro delega di competenze e responsabilità del procedimento.	19
Rispetto dei termini nella gestione e conclusione dei procedimenti amministrativi (max punti 20 in detrazione): capacità di garantire la conclusione dei procedimenti amministrativi di competenza dell'unità organizzativa alla cui direzione la P.O. è preposta nel rispetto dei termini previsti.	
TOTALE	94

Dr.ssa Antonella Mariani



Giovanni Rigoni



Rag. Ivana Stevanin



VISTO

Il Sindaco

Cosimo Galassini

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. PAOLO TOSCHETTI – Periodo 3.5.2016-31.12.2016

Organizzazione e direzione: (max punti 20): capacità dimostrata di chiarire gli obiettivi e le attività, di tradurre gli obiettivi e le attività in piani di azione, di coordinare ed ottimizzare le risorse impiegate.	19
Innovazione e semplificazione: (max punti 15): capacità dimostrata di stimolare l'innovazione sostenendo in modo costruttivo gli interventi già attivati o da attivarsi a livello tecnologico/organizzativo/procedurale, favorendo l'intraprendenza, la formazione e la responsabilizzazione dei collaboratori.	12
Orientamento al cliente (max punti 15): capacità di risposta a bisogni dei clienti siano essi esterni o interni.	15
Integrazione: (max punti 15): capacità dimostrata di lavorare in gruppo e di collaborare con organi di governo, altri responsabili e dipendenti, al fine della realizzazione dei progetti o della risoluzione di problemi.	15
Valutazione: (max punti 15): capacità dimostrata di utilizzo dello strumento valutativo nei confronti dei propri collaboratori, attraverso la differenziazione delle valutazioni. Ove il numero dei dipendenti assegnati ad un incarico di P.O. sia non superiore a uno il criterio sub e) non si applica e il punteggio ad esso riservato è ripartito equamente tra tutti gli altri criteri.	14
Responsabilizzazione: (max punti 20): capacità di responsabilizzare i propri collaboratori, attribuendo loro delega di competenze e responsabilità del procedimento.	18
Rispetto dei termini nella gestione e conclusione dei procedimenti amministrativi (max punti 20 in detrazione): capacità di garantire la conclusione dei procedimenti amministrativi di competenza dell'unità organizzativa alla cui direzione la P.O. è preposta nel rispetto dei termini previsti.	
TOTALE	93

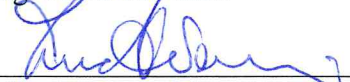
Dr.ssa Antonella Mariani



Giovanni Rigoni



Rag. Ivana Stevanin



VISTO

Il Sindaco

Cosimo Galassini
