COMUNE DI MASI

35040 - PROVINCIA DI PADOVA

Piazza Libertà n. 1-3 – Tel. 0425-591130 – Fax 0425-591140 – Partita I.V.A. 01931960288 – Cod Fisc. 82001470283

COPIA

Deliberazione N. 39
In data 30-04-2019

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

O G G E T T O

Criteri di conferimento e revoca degli incarichi delle posizioni organizzative e criteri di pesatura.

L'anno **duemiladiciannove** addì **trenta** del mese di **aprile** alle ore **21:10**, nella residenza Comunale, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

			INGIUST.
GALASSINI COSIMO	Sindaco	Presente	
CASAROTTI EMANUELE	assessore	Presente	
BURATO LARA	assessore	Presente	

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Antonella Mariani.
Il Sindaco COSIMO GALASSINI assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Deliberazione N. 39 del 30-04-2019

OGGETTO: Criteri di conferimento e revoca degli incarichi delle posizioni organizzative e criteri di pesatura.

Premesso che il 22 maggio 2018 è entrato in vigore il nuovo CCNL 21.5.2018 del comparto funzioni locali, periodo 2016-2018;

Visti l'art. 13, che disciplina l'area delle posizioni organizzative, e l'art. 14 del CCNL, che disciplina il conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative;

Considerato che:
- in base a tale disciplina, gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti;
- per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni e attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D;
- gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
- i risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui all'art. 14 sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 15;

Considerato che il contenuto dell'art. 14 del nuovo CCNL ricalca l'art. 9 del CCNL 31.3.1999 "Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative", che ha avuto attuazione nel vigente Regolamento uffici e servizi;

Visto l'art. 17 comma 1 del CCNL 21.5.2018, a norma del quale, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;

Ritenuto, per quanto sopra, di poter specificare la seguente disciplina all'interno del Regolamento uffici e servizi:
"Ai fini del conferimento di ciascun incarico di Responsabilità e della determinazione dell'indennità spettante si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo funzionario, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze eventualmente maturate all'esterno, presso il settore privato o presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico. Al conferimento degli incarichi e al passaggio ad incarichi diversi non si applica l'articolo 2103 del codice civile."

- per quanto concerne la revoca:
"Gli incarichi di posizione organizzativa possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato del sindaco, con le modalità previste dai CCNNLL vigenti:
a) in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
b) in relazione a intervenute ristrutturazioni e/o modifiche organizzative.

In caso di revoca dell'incarico di posizione organizzativa il dipendente viene riassegnato alle funzioni tipiche della categoria D con decorrenza dalla formale comunicazione del provvedimento adottato."

Visto l'art. 15 del nuovo CCNL Funzioni locali "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato", a norma del quale:
- il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;
- gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Dato atto che le posizioni di responsabilità delle strutture organizzative sono graduate, anche ai fini della retribuzione di posizione, in funzione di fattori quali la complessità e rilevanza organizzativa e gestionale; le responsabilità gestionali e amministrative interne ed esterne; la quantità delle risorse assegnate; la professionalità richiesta per la direzione della struttura operativa;

Richiamati i vigenti importi delle indennità previste per le posizioni organizzative relative all'Area 1° - Contabile e Amministrativa, e all'Area 2° - Area Tecnica, e ricordato che è tutt'ora vacante il posto di istruttore direttivo tecnico cat. D, ed è stato nominato un assessore comunale quale responsabile dell'area tecnica fino alla fine dell'attuale mandato;

Visto l'art. 13 comma 2 del CCNL 21.5.2018, a norma del quale le posizioni organizzative possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, salvo l'ente sia privo di posizioni di categoria D, nel qual caso è possibile attribuire l'incarico ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;

Visto l'art. 15 comma 3 del CCNL, a norma del quale, nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità;

Ritenuto di poter stabilire i seguenti importi dell'indennità di posizione: relativamente all'Area 1^ - Contabile e Amministrativa: € 12.000,00 annui da corrispondere in 13 mensilità; relativamente all'Area 2^ - Area Tecnica, per l'ipotesi di cui agli artt. 13 comma 2 e 15 comma 3 del CCNL 21.5.2018: € 9.500,00 annui da corrispondere in 13 mensilità;

Ricordato che, ai sensi dell'art. 15 del nuovo CCNL Funzioni locali, l'ente deve stanziare una somma non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. previste dal proprio ordinamento, laddove il precedente CCNL del 31.3.1999 fissava l'importo della retribuzione di risultato da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita;

Dato atto che il valore complessivo delle retribuzioni di posizione (attualmente n. 2) previste ammonta a un totale di € 21.500,00, ai quali aggiungere il 25% quantificato in € 5.375,00, per un totale complessivo di € 26.875,00;

Considerata la volontà di mantenere gli importi teorici della retribuzione di risultato nella misura finora prevista (25%), per cui si rende necessario stanziare una somma pari al 20% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato, e quindi pari esattamente a € 5.375,00;

Ritenuto, in un'ottica di continuità con il sistema finora applicato, di voler confermare gli attuali criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, così come previsti dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale, approvato con deliberazione di G.C. n.74 del 08/07/2016;

Dato atto che i suesposti criteri per il conferimento e revoca degli incarichi e per la graduazione delle posizioni organizzative sono stati trasmessi in data 16 aprile 2018 alle delegazioni sindacali;

Visto l'art. 11 bis comma 2 del DL 135/2018 convertito in legge n. 12/2019, a norma del quale, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del CCNL funzioni locali - Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49, c. 1 del D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche;

CON VOTI favorevoli unanimi palesemente espressi,

DELIBERA

1. di approvare i criteri di conferimento e revoca degli incarichi delle posizioni organizzative, come descritti in premessa, e di seguito riportati:

"Ai fini del conferimento di ciascun incarico di Responsabilità e della determinazione dell'indennità spettante si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo funzionario, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze eventualmente maturate all'esterno, presso il settore privato o presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico. Al conferimento degli incarichi e al passaggio ad incarichi diversi non si applica l'articolo 2103 del codice civile."

- per quanto concerne la revoca:
"Gli incarichi di posizione organizzativa possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato del sindaco, con le modalità previste dai CCNNLL vigenti:
a) in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
b) in relazione a intervenute ristrutturazioni e/o modifiche organizzative.
In caso di revoca dell'incarico di posizione organizzativa il dipendente viene riassegnato alle funzioni tipiche della categoria D con decorrenza dalla formale comunicazione del provvedimento adottato."

2. di approvare i criteri di graduazione degli incarichi, come descritti in premessa, e quindi approvare la pesatura delle posizioni organizzative, come di seguito indicato:

Area 1^ - Contabile e Amministrativa: € 12.000,00 annui da corrispondere in 13 mensilità;
Area 2^ - Area Tecnica (art. 13 comma 2 e art. 15 comma 3 del CCNL 21.5.2018): € 9.500,00 annui da corrispondere in 13 mensilità;

3. di quantificare una somma pari al 20% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato, e quindi: considerato il valore complessivo delle n. 2 retribuzioni di posizione previste, pari a € 21.500,00, si aggiunge il 25% quantificato in € 5.375,00, per un totale complessivo di € 26.875,00, sul quale viene calcolato il 20%, quantificato in € 5.375,00;

4. di fornire altresì le indicazioni, come specificate in premessa, in ordine ai criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, così come previsti dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale, approvato con deliberazione di G.C. n.74 del 08/07/2016 rinviando a successivo atto la più precisa definizione nei dettagli;

OGGETTO: **Criteri di conferimento e revoca degli incarichi delle posizioni organizzative e criteri di pesatura.**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO (ART. 49 D. Lgs. 18-08-2000, N. 267) Masi, lì	Si certifica l'effettivo svolgimento dell'istruttoria **tecnica**, sull'argomento in oggetto e si esprime pertanto il seguente parere: FAVOREVOLE IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO F.to Antonella Mariani
PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO (ART. 49 D. Lgs. 18-08-2000, N. 267) Masi, lì 26-04-2019	In relazione alla regolarità **contabile**, si esprime il seguente parere: Favorevole IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO F.to Paolo Toschetti

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Antonella Mariani

IL PRESIDENTE
F.to COSIMO GALASSINI

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124 D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Io sottoscritto Messo Comunale attesto che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 9 MAG.2019 all'albo pretorio reg. n. 188 ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.

Masi, lì 9 MAG.2019

MESSO COMUNALE
F.to ALESSIA LISSANDRIN

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Masi, lì 9 MAG.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
Antonella Mariani

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

SI CERTIFICA che la su estesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio del Comune senza riportare nei primi 10 giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa E' DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Masi, lì 25 MAG.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Antonella Mariani