

Accordo integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2021.

Premesso che:

- in data 26 luglio 2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2021;
- il Revisore dei conti, in data 15.9.2021, ha espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa 2019 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- la Giunta comunale, con deliberazione n. 61 del 20.9.2021, ha approvato l'ipotesi di accordo del 26 luglio 2021 autorizzandone la sottoscrizione definitiva.

Il giorno 30 settembre 2021 le delegazioni trattanti rappresentanti i dipendenti comunali e la parte pubblica procedono alla sottoscrizione dell'accordo integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2021, ammontante a complessivi € **29.664,17**, comprensivi della parte stabile, quantificata in € **26.546,98**, e della parte variabile, quantificata in € **3.117,19**, a titolo di risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. e) del CCNL 21.5.2018; sono in corso di quantificazione le risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (nello specifico: incentivi per funzioni tecniche art. 113 comma 2 D. Lgs. 50/2016 e art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018).

Sono presenti:

- per la parte pubblica: il Segretario comunale, dr.ssa Antonella Mariani
per le delegazioni sindacali:
CISL/FP Francesco Malin
RSU Alessia Lissandrin

Il presente accordo ha per oggetto i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 tra le diverse modalità di utilizzo di cui al successivo comma 2, relativamente all'anno 2021.

Considerato che le risorse confluite nel fondo risorse decentrate sono rese annualmente disponibili per gli utilizzi di cui all'art. 68 comma 2, al netto delle risorse necessarie per finanziare i seguenti istituti a carattere fisso, posti a carico delle risorse stabili:

- differenziali di progressione economica attribuiti in anni precedenti (progressioni orizzontali storiche), cui è destinata la somma di € 10.614,10;
- indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004, cui è destinata la somma di € 2.339,83;

le risorse disponibili per gli utilizzi oggetto di contrattazione integrativa ammontano a € **16.710,24**, di cui € 13.593,05 a titolo di risorse stabili, ed € 3.117,19 a titolo di risorse variabili.

Le parti concordano di modificare l'importo massimo delle indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018, nella misura di € 2.200,00 annui, per effetto dell'aumento di responsabilità conseguente all'ampliamento delle incombenze e dei servizi gestiti, alla luce anche delle continue innovazioni legislative e digitali, e dell'ampliamento delle prestazioni e dei destinatari degli interventi di sostegno sociale ed economico.

Preso atto della definizione delle indennità, si procederà alla erogazione degli importi previsti fino a diverso accordo in sede decentrata.

Ciò premesso, la delegazione di parte pubblica e le delegazioni sindacali concordano la seguente destinazione delle risorse disponibili per l'anno 2021:

Parte fissa: € **13.593,05** così destinati:

- € 3.424,30 per indennità di specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.5.2018
- € 300,00 per indennità di ulteriori specifiche responsabilità - art. 70 quinquies comma 2 del CCNL 21.5.2018
- € 330,00 per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. a) del CCNL 21.5.2018 (disagio)
- € 180,00 per indennità condizioni di lavoro - art. 70 bis comma 1 lett. c) del CCNL 21.5.2018 (maneggio valori)
- € 833,23 (salvo più esatta quantificazione all'esito delle procedure) per l'attivazione di n. 1 nuova progressione orizzontale (salvo più esatta quantificazione all'esito delle procedure) con decorrenza 1.1.2021

avanzano € 8.525,52

Parte variabile € **3.117,19**, a titolo di risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. e) del CCNL 21.5.2018;

per un totale di:

€ 11.642,71

da destinarsi alla produttività collettiva e individuale, salva più esatta quantificazione delle singole voci a consuntivo.

Si conviene fin d'ora che eventuali risorse variabili saranno destinate alla produttività collettiva e individuale, successivamente ad esatta quantificazione delle singole voci a consuntivo.

Letto, approvato e sottoscritto.

La Delegazione di parte pubblica:

F.TO dr.ssa Antonella Mariani, Segretario generale

Le delegazioni sindacali:

F.TO CISL/FP: Francesco Malin

F.TO RSU Alessia Lissandrin