

**Sottoscrizione Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di MASI (Provincia di Padova)**

PARTE ECONOMICA - ANNO 2024

Premesso che:

- in data 04.12.2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate – parte economica 2024;
- in data 16.12.2024 il Revisore dei Conti ha attestato che gli oneri della contrattazione collettiva integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge;
- in data 18.12.2024 la Giunta Comunale con deliberazione n. 80 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

L'anno **2024**, il giorno **23 (ventitre)** del mese di **dicembre** alle ore **15.30**, presso la sede municipale del Comune di Masi, si incontrano le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale come sotto rappresentate:

Per la parte pubblica:

- Marcello Nuzzo – Segretario Comunale
- Elia Boldrin – Responsabile Area I^a
- Marco Zeggio – Responsabile Area II^a

Per la parte sindacale:

- Rappresentanti Sindacali Territoriali:
 - Francesco Malin - CISL FP
 - Francesco Scarpelli - UIL FPL
 - Michele Magrini – CSA RAL/FIALS
- RSU Aziendale: Alessia Lissandrin

per la sottoscrizione, in via definitiva, del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Masi per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2024 (costituito con determinazione n. 131 del 23.10.2024 e successiva determinazione di integrazione n. 142 del 21.11.2024), ammontante a complessivi € 37.956,89, comprensivi:

- della parte stabile quantificata in € 26.778,78 (già decurtata ai sensi dell'art. 7 c. 4 lett. u) del CCNL 16.11.2022);
- della parte variabile quantificata in € 11.178,11 di cui:
 - a) € 170,00 incremento 0,22% monte salari 2018 ai sensi dell'art. 79 c. 3 del CCNL 16.11.2022 – quota a valere sul fondo;
 - b) € 1.969,36 ai sensi dell'art. 79 c. 2 lett. d) del CCNL 16.11.2022 (risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario);
 - c) € 9.038,75 ai sensi dell'art. 67 c. 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 (risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale);

LE PARTI DANNO ATTO CHE

Il presente accordo ha per oggetto i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 80, comma 1 del CCNL 16.11.2022 tra le diverse modalità di utilizzo di cui al successivo comma 2, relativamente all'anno 2024.

Considerato che le risorse confluite nel fondo risorse decentrate sono rese annualmente disponibili per gli utilizzi di cui all'art. 80, comma 2, al netto delle risorse necessarie per finanziare i seguenti istituti a carattere fisso, posti a carico delle risorse stabili:

- differenziali di progressione economica attribuiti in anni precedenti (progressioni orizzontali storiche), cui è destinata la somma di € 15.304,67;
- indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004, cui è destinata la somma di € 2.465,88;

ciò premesso, le risorse disponibili per gli utilizzi oggetto di contrattazione integrativa ammontano a € 9.008,23 a titolo di risorse stabili, ed € 11.178,11 a titolo di risorse variabili, per un totale di € 20.186,34.

Ciò premesso, la delegazione di parte pubblica e le delegazioni sindacali concordano la seguente destinazione delle risorse disponibili per l'anno 2024:

Parte fissa **€ 9.008,23** così destinati:

- € 4.583,28 per indennità di specifiche responsabilità - art. 84 del CCNL 16.11.2022;
- € 264,00 per indennità di condizioni di lavoro - art. 70-bis, comma 1, lett. a) del CCNL 21.5.2018 (disagio);
- € 400,00 per indennità di condizioni di lavoro - art. 70-bis, comma 1 lett. c) del CCNL 21.5.2018 (maneggio valori);
- € 750,00 per l'attivazione di n. 1 nuova progressione orizzontale (differenziali stipendiali finanziati con risorse stabili), nella fascia Istruttori, con decorrenza dal 01.01.2024;

Avanzano € 3.010,95

da destinare alla produttività (premi correlati alla performance), salva più esatta quantificazione delle singole voci a consuntivo.

Parte variabile € **11.178,11**

di cui:

- € 1.969,36 ai sensi dell'art. 79, c. 2 lett. d) del CCNL 16.11.2022 (risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario) da destinarsi a produttività;
- € 170,00 incremento 0,22% monte salari 2018 ai sensi dell'art. 79 c. 3 del CCNL 16.11.2022 (quota a valere sul fondo) da destinarsi a produttività;

per un totale di € **2.139,36**, da destinarsi alla produttività collettiva e individuale;

- € 9.038,75 (salva più esatta quantificazione delle singole voci a consuntivo) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge e dai regolamenti in vigore, a titolo di incentivi funzioni tecniche.

Letto, approvato e sottoscritto.

La delegazione di parte pubblica:

- F.to Marcello Nuzzo – Segretario Comunale
- F.to Elia Boldrin – Responsabile Area I^
- F.to Marco Zeggio – Responsabile Area II^

La delegazione sindacale:

- **Organizzazioni Sindacali:**
 - F.to Francesco Malin - CISL FP
 - F.to Francesco Scarpelli - UIL FPL
 - F.to Michele Magrini – CSA RAL/FIALS
- **RSU Aziendale:** F.to Alessia Lissandrin